



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทมใต้ โทร.๐๗๕-๒๐๔๑๘๕ ต่อ ๑๕

ที่ ตง ๗๕๐๐๓/

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ป็นองค์กรสุขภาพ
(Happy Workplace)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาทมใต้

ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประเมินว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ป็นองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace) นั้น

ในการนี้จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ป็นองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace) ตามแผนการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ และการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ป็นองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทมใต้ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศรียุ้ย ทองแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทมใต้

(นางสาวสุวรรณี ศรีรัตน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทมใต้

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทมใต้

(นายชาลี เมืองนก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทมใต้

รายงานผลการส่งเสริมและการบริหารจัดการรองครุปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้เป็นองค์กรสุขภาพ Happy Workplace

องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพการและใจ

ส่งเสริมให้บุคลากรกรมการออกกำลังกายหลังเลิกงาน ส่งบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันกีฬากับหน่วยงานราชการ
อื่นๆ



2. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

การให้เงินช่วยเหลือแก่บุคลากรในองค์กร เช่น ไปแสดงความเสียใจและการร่วมทำบุญในงานวันเกิดของบิดา มารดา ปู่ย่า ตายาย ฯลฯ ของพนักงาน ให้ความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องงาน หรือเรื่องส่วนตัว มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน



3. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีในองค์กร ร่วมด้วยช่วยกันทำงาน



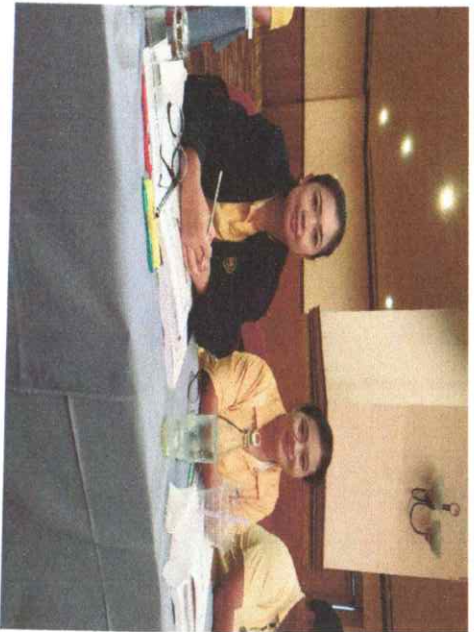
4. Happy Relax การส่งเสริมให้สมาชิกผ่อนคลายที่ผ่อนคลาย

สร้างพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจไว้ เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้เป็นบริเวณสำหรับพักผ่อน รับประทานอาหารเพียง มุมกาแฟ ดื่ม น้ำ หรือ พุดคุยกับเพื่อนพนักงานด้วยกัน



5. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

ส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรม การเป็นวิทยากร



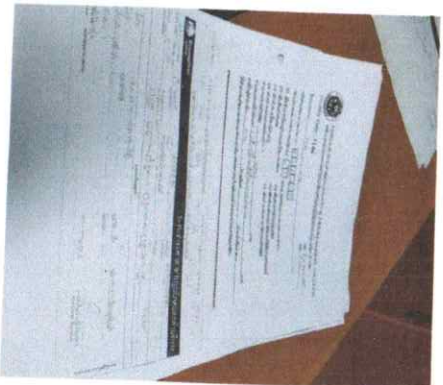
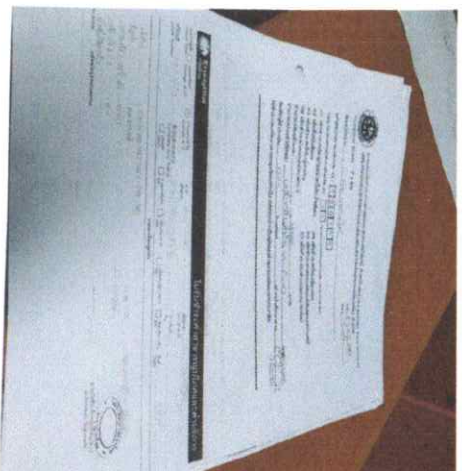
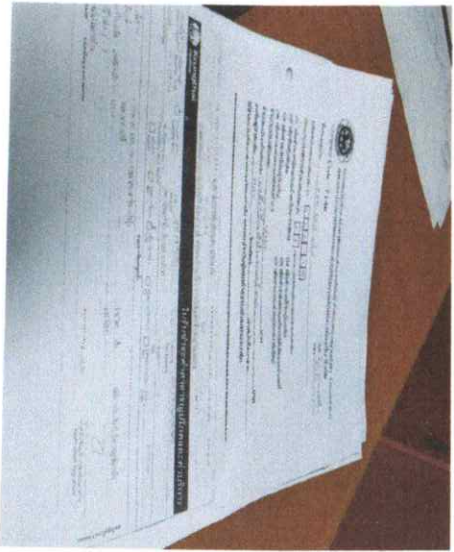
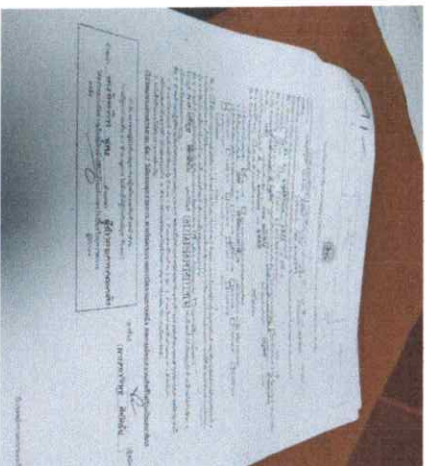
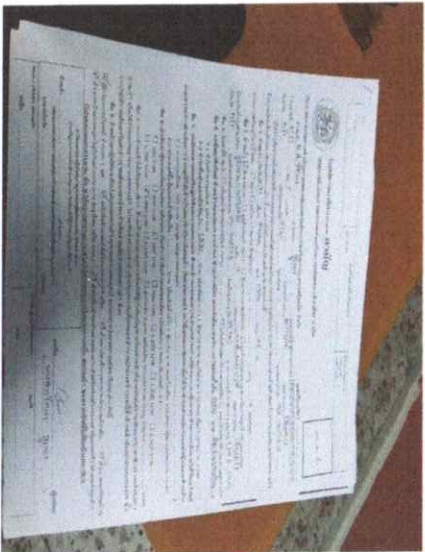
6. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินงานชีวิต

ส่งเสริมให้พนักงานเข้าวัดทำบุญ ในวันพระ และวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา



7. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

ส่งเสริมให้พนักงานเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำกัด เพื่อส่งเสริมและสร้างวินัยการออมเงิน



8. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมและใช้เวลาร่วมกันกับคนในครอบครัวในทุกๆวันหยุดและวันสำคัญต่าง ๆ เช่น
รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ วันเด็ก เป็นต้น



แผนการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

ลำดับ	กิจกรรม	พ.ศ2566			พ.ศ2567									
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
1	Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพการและใจ	←————→												
2	Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร	←————→												
3	Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร	←————→												
4	Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย	←————→												
5	Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ		←————→											
6	Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต						←————→							
7	Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย													
8	Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง				←————→									